



OREZONE

CASA BERARDI

Comité de liaison
Mine Casa Berardi



Rapport d'activités annuel

2025

Version adoptée
Mars 2026



TABLE DES MATIÈRES

UN MOT DU VP - DIRECTEUR GÉNÉRAL	1	6.1 LES SUJETS D'INTÉRÊT PRIORITAIRES	7
INTRODUCTION	1	6.2 LE CALENDRIER DE TRAVAIL	7
1. LA MINE CASA BERARDI - UN PROJET DE PLUS DE 40 ANS	2	6.3 DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	12
2. LE COMITÉ DE LIAISON - POUR DES RETOMBÉES POSITIVES POUR LE MILIEU	3	7. ÉVALUATION DES MÉCANISMES D'ÉCHANGES DE LA MINE CASA BERARDI	12
2.1 LES ORIGINES DU COMITÉ ET LE CADRE RÉGLEMENTAIRE	3	8. DÉMARCHE VVB - POUR UNE RELATION DE PROXIMITÉ	14
3. LA MISSION DU COMITÉ DE LIAISON	4	9. PARTAGER NOTRE CULTURE DE SÉCURITÉ DANS LA COMMUNAUTÉ	15
4. UN LIEN FORT AVEC LE MILIEU GRÂCE À DES MOYENS CONCRETS	4	10. VERS UN DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE	16
4.1 LE COMITÉ, UN LIEU D'ÉCHANGES INCLUSIF QUI VA AU-DELÀ DU SITE MINIER	4	11. LES OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE LA MINE CASA BERARDI	17
4.2 POUR CHAQUE BESOIN LE BON CANAL	5	11.1 GESTION DE LA BIODIVERSITÉ	17
5. DEUX RÉGIONS PRÉSENTES POUR UN COMITÉ REPRÉSENTATIF	6	11.2 GESTION DE L'EAU	18
5.1 COMPOSITION DU COMITÉ DE LIAISON DE LA MINE CASA BERARDI	6	11.3 GESTION DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET DES GES	19
5.2 LES CHANGEMENTS AU SEIN DU COMITÉ	7	12. PERSPECTIVES 2026	20
6. DES TRAVAUX CIBLÉS POUR DES RÉSULTATS SUR MESURE	7	13. REMERCIEMENTS	21

UN MOT DU VP - DIRECTEUR GÉNÉRAL

C'est avec une grande fierté que nous vous partageons le Rapport d'activités annuel du Comité de liaison – Mine Casa Berardi pour l'année 2025.

Les représentants du milieu qui siègent à ce Comité font preuve d'un engagement exemplaire. Non seulement ils partagent un regard critique sur nos pratiques pour prendre part à nos efforts d'amélioration continue, mais ils partagent aussi leurs idées et leurs suggestions créatives. C'est donc grâce à eux que l'équipe de la mine Casa Berardi réussit à maintenir un dialogue constructif et une relation de proximité solide avec le milieu.

Parce nous savons que le temps est une ressource précieuse, je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance envers ceux et celles qui continue d'avancer avec nous et de contribuer à un développement durable et responsable de la mine Casa Berardi.

En espérant que cette précieuse collaboration avec vous se poursuive dans les années à venir.



INTRODUCTION

Les membres du Comité de liaison - Mine Casa Berardi (ci-après le Comité) sont des citoyens dédiés qui choisissent de généreusement donner de leur temps, pour contribuer au suivi et à l'amélioration continue des pratiques de la mine, opérée par Hecla Québec (ci-après Hecla) jusqu'au 25 mars 2026. Leurs suggestions et leurs commentaires apportent une valeur ajoutée aux pratiques de l'équipe de la mine Casa Berardi, que ce soit en matière de gestion de l'environnement, de retombées positives pour la communauté ou de relations solides avec le milieu.

Le présent Rapport vise à offrir un portrait des travaux réalisés par le Comité au cours de l'année 2025. Ce Rapport est bonifié et adopté par les membres, dans un souci d'offrir à la communauté un résultat représentatif des travaux menés.

Avec ce Rapport, il est souhaité de :

- Documenter les travaux réalisés par le Comité de liaison
- Mettre en lumière la contribution des membres à l'amélioration continue des pratiques de l'équipe de la mine Casa Berardi
- Favoriser des liens solides avec la communauté

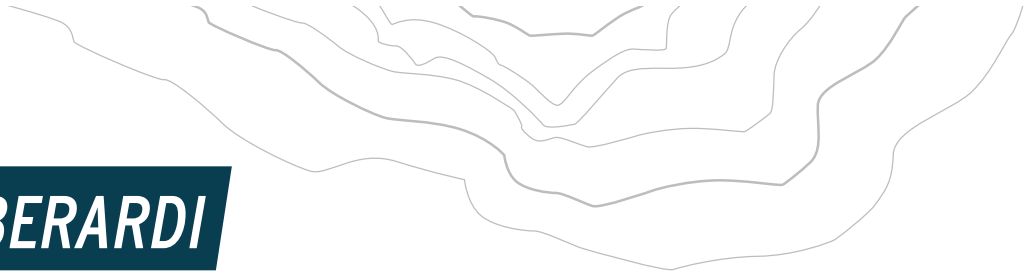
Pour ce faire, le Rapport est publié sur le site Web du Comité et est disponible en versions papier :

- Aux bureaux d'Hecla Québec à La Sarre et à Val-d'Or
- Au site de la mine Casa Berardi
- Ainsi que dans les points de rencontre communautaires de Villebois et de Valcanton (ci-après VVB)

Dans un souci d'être inclusif et de joindre toutes les communautés, des publicités et des partages sont faits via les médias sociaux afin d'inviter les gens à aller consulter le Rapport et à partager leurs commentaires.

Pour plus de détails, consultez le site : Comité de Liaison – Mine Casa Berardi

<https://orezone.com/operations-overview/casa-berardi/>



1 LA MINE CASA BERARDI

UN PROJET STRUCTURANT DEPUIS PLUS DE 40 ANS

Casa Berardi est une mine aurifère située au nord de la localité de Villebois, sur le territoire du Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James, région administrative du Nord-du-Québec.

La mine est située en territoire traditionnel algonquin, de la Première Nation Abitibiwinini de Pikogan, avec qui Hecla Québec a signé une entente de collaboration en 2020.

En 2013, la mine est acquise par Hecla Mining Company, une entreprise fondée en 1891. Quelques années plus tard, la division Hecla Québec est mise sur pied, avec pour vision une responsabilité sociale d'entreprise basée sur trois piliers : la santé et la sécurité de ses travailleurs, l'engagement communautaire et le respect de l'environnement.

L'évolution de la mine Casa Berardi depuis les 40 dernière années



À noter qu'Hecla Québec est mentionné au sein du présent Rapport, considérant que celui-ci couvre les activités du Comité de liaison de janvier à décembre 2025. Orezone Québec, l'opérateur actuel, a fait l'acquisition de la mine en date du 25 mars 2026.

2 LE COMITÉ DE LIAISON

POUR DES RETOMBÉES POSITIVES AU SEIN DU MILIEU

2.1 LES ORIGINES DU COMITÉ ET LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

Le 30 octobre 2018 avait lieu la création du comité de liaison - Mine Casa Berardi, lors d'une rencontre ouverte à tous. Cette rencontre faisait suite à un Café Rencontre tenu le 25 septembre de la même année, lequel avait permis d'échanger avec le milieu pour mettre en place les conditions propices à un dialogue constructif.

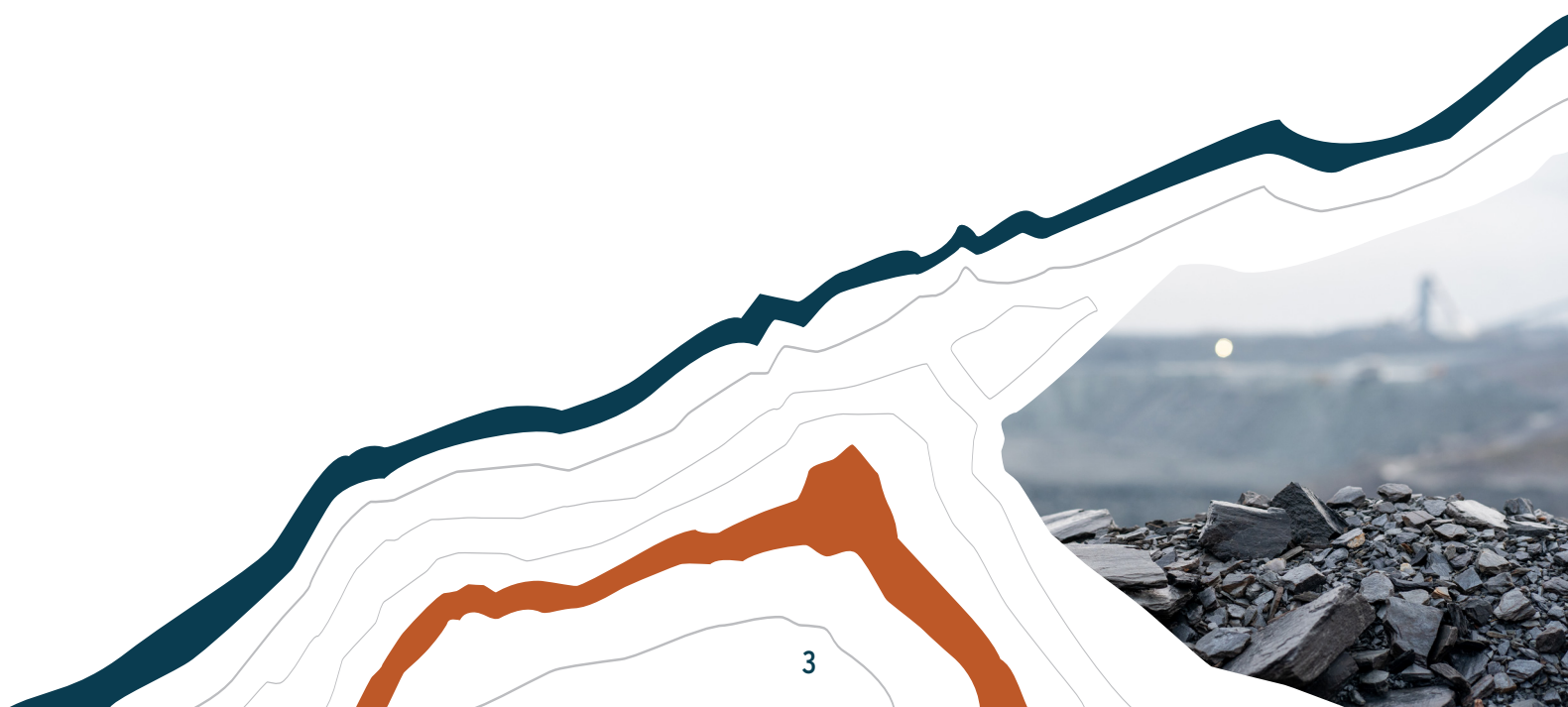
Même si la création d'un comité de suivi est désormais une obligation en vertu de la Loi sur les mines (article 101.0.3), la mine Casa Berardi n'a pas attendu d'y être tenue pour aller de l'avant. Ainsi, le Comité a été créé, de façon volontaire, près de deux ans avant l'obtention de son bail minier, lequel lui a été octroyé en septembre 2020.

Lors de sa création, le Comité s'est inspiré des exigences gouvernementales à venir, même si celles-ci n'étaient pas encore en vigueur. Les modalités de fonctionnement ont depuis été bonifiées de façon collaborative avec les membres afin de s'ajuster aux réalités de développement du site et des sujets d'intérêt pour le milieu.

Les exigences inscrites au cadre légal actuel sont les suivantes :

- Représentation obligatoire au sein des membres des secteurs suivants :
 - Municipal
 - Économique
 - Citoyens
 - Communauté autochtone
- Une majorité de membres indépendants
- Tenue d'au moins une rencontre par année

En lisant le présent Rapport, vous pourrez constater que l'équipe de la mine Casa Berardi a choisi d'aller au-delà des exigences minimales, en ayant un Comité qui compte plus de membres et qui tient jusqu'à 4 rencontres par année pour un meilleur dialogue.





3 LA MISSION DU COMITÉ DE LIAISON

Hecla Québec est engagée à solliciter l'avis des communautés sur les initiatives et les engagements de la mine Casa Berardi en matière :

- De relations avec le milieu
- De gestion environnementale
- D'efficacité énergétique

La mission du Comité est de favoriser des liens solides avec les communautés :

- En abordant des sujets qui les touchent
- En permettant de s'exprimer librement, de partager leurs préoccupations et de contribuer à la recherche de solutions
- En collaborant à l'établissement et à l'atteinte d'objectifs communs

4 UN LIEN FORT AVEC LE MILIEU GRÂCE À DES MOYENS CONCRETS

4.1 LE COMITÉ, UN LIEU D'ÉCHANGES INCLUSIF QUI VA AU-DELÀ DU SITE MINIER

La mission du Comité vise à favoriser le dialogue entre les communautés d'accueil et l'équipe de la mine Casa Berardi. Il permet aux membres de partager leurs idées, leurs commentaires et leurs préoccupations afin de collaborer activement à l'amélioration continue des pratiques de l'entreprise.

Pour sa part, l'équipe de la mine Casa Berardi s'engage à être à l'écoute et à prendre en compte les commentaires du Comité. Ainsi, cette démarche s'inscrit dans la volonté d'Hecla Québec d'établir un lien fort avec le milieu afin de mieux s'adapter aux préoccupations et aux enjeux que pourraient générer ses activités.

TOUR DE TABLE - ÉCHOS DU MILIEU

On ne pourrait pas parler de dialogue si les partages étaient seulement faits par l'équipe de la mine Casa Berardi. Le Tour de table Échos du milieu, est une tradition bien ancrée en début de chaque rencontre du Comité. Il vise à donner la parole à chacun des membres afin que ceux-ci partagent des faits saillants, des éléments d'intérêt, des échos du secteur qu'ils représentent ou encore des événements à venir. De cette façon, un réel dialogue prend place entre le milieu et l'entreprise, mais aussi entre les secteurs représentés au sein du Comité, permettant ainsi des transferts de connaissances, des opportunités de collaboration et un réel esprit communautaire.

4.2 POUR CHAQUE BESOIN LE BON CANAL

Plusieurs autres canaux sont en place afin de tisser des liens entre le milieu et l'équipe de la mine Casa Berardi. Ces derniers sont offerts de façon complémentaire à celui du Comité. Parmi ceux-ci, on compte entre autres:

- Une page Facebook, active depuis 2018, afin d'informer la communauté des bons coups de l'entreprise, des offres d'emplois et des implications d'Hecla Québec dans le milieu
- Une adresse courriel dédiée aux relations communautaires, active depuis 2019, pour un contact direct et personnalisé communications@orezone.com
- Une PGS - Procédure de gestion des signalements qui permet à la communauté de prendre part à l'amélioration continue des pratiques d'Hecla Québec, d'uniformiser la gestion des préoccupations et des suggestions reçues, d'en assurer un suivi rigoureux et de bien documenter les efforts déployés
- Un site Web Hecla Québec pour rendre disponibles au public les comptes rendus de rencontres et les Rapports d'activités du Comité
- La tenue de Cafés Rencontres à l'intention des citoyens et organismes du secteur de Villebois et de Valcanton, dans un souci de consolider notre relation de proximité
- La publication d'une Infolettre dédiée aux citoyens et organismes du secteur de VVB



5 DEUX RÉGIONS PRÉSENTES POUR UN COMITÉ REPRÉSENTATIF

La mine Casa Berardi est située à 60 kilomètres au nord de Villebois et à 95 kilomètres au nord de La Sarre. Afin de bien refléter cette particularité géographique, la composition du Comité prévoit des sièges pour chacune des deux régions concernées, soit le Nord-du-Québec et l'Abitibi-Ouest.



5.1 COMPOSITION DU COMITÉ DE LIAISON DE LA MINE CASA BERARDI

Le tableau suivant présente la composition du Comité en date de décembre 2025.

SECTEUR		NOMBRE DE SIÈGES	MEMBRES	SUBSTITUTS
Citoyens	Abitibi-Ouest	2	Vicky Ledoux <i>Résidente</i>	Démarches en cours
	Nord-du-Québec		Gaetan Provencher <i>Résident</i>	Démarches en cours
Municipal et organismes	Abitibi-Ouest	2	Alexandre D. Nickner <i>Ville de La Sarre</i>	Démarches en cours
	Nord-du-Québec		Karine Lacroix <i>Maison des jeunes</i>	Démarches en cours
Communauté autochtone	Pikogan	1	Sylvester Trapper <i>Première Nation Abitibiwinini</i>	Benoit Croteau <i>Première Nation Abitibiwinini</i>
Socioéconomique	Abitibi-Ouest	2	Marc-André Boivin <i>CCIAO - Chambre de commerce et d'industrie d'Abitibi-Ouest</i>	Normand Lagrange <i>MRC A-O</i>
	Nord-du-Québec		Marie-Claude Brousseau <i>ARBJ - Administration régionale Baie-James</i>	Annie Payer <i>ARBJ</i>
Environnement		1	Florent Gilles <i>OBVAJ - Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie</i>	Luc Bossé <i>OBVAJ - Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie</i>
Éducation/formation		1	Isabelle Métivier <i>UQAT - Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue</i>	Isabelle Godbout <i>Centre de services scolaire Lac-Abitibi</i>
Nombre total de sièges :		9		
Personnes-ressources		Au besoin	Ministères, agences, experts internes ou externes	
Rapporteur et animateur		2	Hecla Québec	
Coordonatrice et contributrice		2	Mélissa Larouche et Véronique Lévis <i>Hecla Québec</i>	

5.2 LES CHANGEMENTS AU SEIN DU COMITÉ

Peu de changements ont eu lieu au sein du Comité au cours de l'année 2025. Les membres ont pu accueillir M. Marc-André Boivin, représentant de la CCIAO à la suite du départ d'Émilie Alain. De plus, M. Stéphane Gosselin, Directeur développement durable pour la mine Casa Berardi a eu la chance de faire la connaissance des membres lorsqu'il a pris part à la rencontre d'octobre.

6 DES TRAVAUX CIBLÉS POUR DES RÉSULTATS SUR MESURE

6.1 LES SUJETS D'INTÉRÊT PRIORITAIRES

Chaque automne, un exercice est mené avec les membres afin d'actualiser les sujets à aborder l'année suivante, en fonction du contexte du milieu et des projets prévus à la mine. Ces sujets d'intérêt prioritaires sont issus d'un exercice mené de façon participative avec le milieu dès le début des travaux du Comité en 2018, lesquels sont ajustés lorsque nécessaire.

Pour l'année 2025, le Comité a souhaité se pencher sur les sujets suivants :

- Utilisation du territoire
- Gestion de l'eau
- Gestion des GES - gaz à effet de serre et CC - Changements climatiques
- Retombées socioéconomiques
- Biodiversité
- Parc à résidus
- Restauration
- Projet des futures fosses

6.2 LE CALENDRIER DE TRAVAIL

Le calendrier de travail 2025, à l'image des sujets d'intérêt prioritaires, a été adopté lors de la rencontre d'octobre 2024. En 2025, le Comité a eu l'opportunité d'alterner les lieux de rencontres et d'être accueilli à Pikogan.

En raison du Projet des futures fosses, qui inclut les fosses WMCP – *West Mine Crown Pillar* et Principale, les membres ont accepté de tenir quatre rencontres au lieu de trois, afin de pouvoir échanger sur ce projet de développement.

29 janvier 2025 ■ La Sarre

R21 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

- Adoption du Rapport d'activités 2024
- Utilisation du territoire
- Gestion de l'eau
- Projet des futures fosses

2 avril 2025 ■ Pikogan

R22 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

- Gestion des GES et CC
- Retombées socioéconomiques 2024
- Projet des futures fosses

18 juin 2025 ■ La Sarre

R23 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

- Biodiversité
- Parc à résidus
- Projet des futures fosses

1^{er} octobre 2025 ■ La Sarre

R24 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

- Restauration
- Validation du Plan de travail 2026
- Projet des futures fosses

6.3 RENCONTRES ET CONTRIBUTIONS DES MEMBRES

La prochaine section vise à mettre en lumière la contribution essentielle des membres à l'avancement des travaux du Comité et à l'amélioration des pratiques de la mine Casa Berardi.

R21 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

Date : 29 janvier 2025

Type de rencontre : régulière

OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

- Échanger sur les thématiques suivantes :
 - Harmonisation des différents usages du territoire
 - Gestion de l'eau
- Présenter une mise à jour :
 - Des opérations
 - Des relations avec la communauté
 - Des suivis environnementaux
 - Des signalements
 - Du Projet des futures fosses
- Présenter les résultats de performance de l'audit annuel interne 2024 de l'initiative TSM – Towards Sustainable Mining
- Procéder aux validations habituelles pour le Rapport annuel

INFORMATIONS PRÉSENTÉES ET DISCUTÉES

- Mise à jour sur les opérations
- Suivis environnementaux
- Mise à jour sur les relations avec la communauté
- Suivi des signalements
- Échanges sur le Rapport annuel du Comité
- Faits saillants TSM
 - Avancement des objectifs de performance
 - Résultats de l'audit interne de décembre 2024
- Projet des futures fosses
 - Résultats de la Phase II – Validation de la Démarche d'information-consultation – complétée depuis la rencontre précédente
 - Début de la Phase III – Vulgarisation du processus de consultation du gouvernement provincial
 - Avancement des travaux d'acquisition de connaissances nécessaire à l'Étude d'impact sur l'environnement [EIE]
- Utilisation du territoire
 - Mise à jour annuelle des autres utilisations
 - Actions réalisées et prévues en matière d'harmonisation des usages
- Gestion de l'eau
 - Principaux défis et réalisations de l'année 2024
 - Comparatif vulgarisé des principales sources de consommation d'eau
 - Schéma de la gestion de l'eau à la mine
 - Intentions pour l'année 2025
 - Suivis en lien avec l'eau souterraine
 - Les mesures de réduction, d'atténuation et de suivi des impacts potentiels sur la qualité de l'eau de surface et souterraine
 - L'avancement des objectifs de performance environnementaux

DÉCISIONS DU COMITÉ

Les participants ont décidé :

- Qu'ils sont d'accord pour ajouter les sections proposées au Rapport annuel du Comité, comme ce fut le cas l'an dernier soit : Un mot du DG, faits saillants TSM et démarche VVB
- Qu'ils sont d'accord avec le plan de diffusion proposé pour le Rapport annuel dans le but de faire rayonner les travaux du Comité

CONTRIBUTIONS CONCRÈTES DES MEMBRES

Les membres ont :

- Eu la chance de partager leur question et préoccupation en matière de gestion de l'eau
- Porté un regard critique sur les pratiques d'harmonisation des usages du territoire
- Participé au choix du contenu à prévoir au Rapport annuel du Comité pour l'année antérieure
- Eu l'opportunité de bonifier le plan de distribution proposé pour le Rapport annuel
- Amené l'entreprise à s'engager à rediscuter avec le Comité des alternatives liées à la halde EMCP le temps venu
- Eu la chance d'inviter l'entreprise à maintenir des communications transparentes avec les autres utilisateurs du territoire
- Amené l'entreprise à s'engager à continuer ses efforts en matière de mesures d'accommodements envers les autres utilisateurs du territoire

Les membres ont suggéré :

- De partager le pourcentage de déversement qui ont fait l'objet d'une enquête
- De vérifier la combinaison de cuivre et d'arsenic advenant des défis de toxicité à l'effluent
- D'ajouter des colonnes pour la présentation des résultats des audits TSM afin de voir le résultat de l'an dernier et l'objectif qui était ciblé
- De publier l'invitation aux citoyens de consulter le Rapport annuel du Comité sur le nouveau tableau publicitaire disponible à Ste-Germaine-Boulé

Les suggestions suivantes ont été prises en compte :

- De partager le pourcentage de déversement qui ont fait l'objet d'une enquête
- De vérifier la combinaison de cuivre et d'arsenic advenant des défis de toxicité à l'effluent
- D'ajouter des colonnes pour la présentation des résultats des audits TSM afin de voir le résultat de l'an dernier et l'objectif qui était ciblé
- De partager au Comité environnement Casa Berardi la suggestion d'évaluer l'option d'offrir aux employés qui le désirent d'emprunter une trousse Water Ranger à l'OBVAJ pour tester la qualité de l'eau près de leurs maisons ou de leurs chalets
- D'évaluer les suggestions partagées pour adresser l'enjeu de peu de participation aux Cafés Rencontres de VVB, dont réduire le nombre de Cafés Rencontre et se joindre à des activités déjà prévues par le milieu

R22 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

Date : 2 avril 2025

Type de rencontre : régulière

OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

- Échanger sur :
 - La gestion des GES - Gaz à effet de serre et CC - Changements climatiques
 - Les retombées socioéconomiques
- Présenter une mise à jour :
 - Des opérations
 - Des relations avec la communauté
 - Des suivis environnementaux
 - Des signalements
 - Du Projet des futures fosses
- Expliquer le sondage à venir d'évaluation des mécanismes d'échanges

INFORMATIONS PRÉSENTÉES ET DISCUTÉES

- Mise à jour sur les opérations
- Suivis environnementaux
- Faits saillants TSM
 - Avancement des objectifs de performance
- Mise à jour sur les relations avec la communauté
- Suivi des signalements
- Gestion des GES et CC
 - Réalisations de 2024 par principales sources d'énergie utilisées
 - Efforts déployés en matière de transition énergétique
 - Intentions pour 2025
 - Émissions de GES et principaux points de consommation
 - Proportion des sources d'énergie utilisées et évolution dans le temps
 - Pratiques responsables
 - Mesures d'adaptation aux changements climatiques et évolution
 - Mise en œuvre des engagements de la Politique de gestion des changements climatiques
 - Avancement des objectifs de performance
- Les retombées socioéconomiques
 - Embauche locale
 - Heures de formation offertes
 - Retombées positives dans la communauté et répartition par localité
 - Contribution économique d'Hecla au niveau provincial
 - Les intentions pour le futur
- Projet des futures fosses
 - Avancements du Projet et étapes à venir
 - Démarche conjointe menée pour encadrer les entrevues à tenir pour bonifier la description du Milieu humain de l'ÉIE
- Rappel du sondage à venir pour l'évaluation des mécanismes d'échanges en place

DÉCISIONS DU COMITÉ

Les participants ont décidé :

- D'adopter le compte rendu de la R21 de janvier 2025
- D'adopter le Rapport annuel 2024 du Comité de liaison - Mine Casa Berardi

CONTRIBUTIONS CONCRÈTES DES MEMBRES

Les membres ont :

- Informé le Comité de la tenue d'un Colloque de la Chaire de recherche sur la biodiversité en contexte minier à l'UQAT
- Eu la chance de partager leurs questions et commentaires en matière de changements climatiques et d'émissions de GES
- Porté un regard critique sur les retombées socioéconomiques de l'entreprise
- Partagé des initiatives émergentes dans le milieu comme l'initiative ATTRACTION BAIE-JAMES et la plateforme de nouvelles L'AUORE
- Été invités à participer à l'exercice d'évaluation des mécanismes d'échanges
- Donné leur avis et incité l'équipe de la mine à tenter d'éviter d'avoir à ajouter des rencontres extraordinaires pour la Démarche d'information-consultation du Projet des futures fosses

Les membres ont suggéré :

- De présenter les contributions financières offertes à Pikogan de façon séparée
- D'explorer les gains énergétiques potentiels en lien avec le treuil
- De continuer d'être transparents et réalistes face aux objectifs de réduction des émissions de GES
- D'échanger sur les préoccupations du milieu en lien avec l'arrêt temporaire des opérations

Les suggestions suivantes ont été prises en compte :

- Publier l'invitation aux citoyens de consulter le Rapport annuel du Comité sur un nouveau tableau publicitaire disponible à Ste-Germaine
- Ajouter la distribution géographique des dons et commandites
- Continuer de consolider sa relation de proximité avec VVB en participant à des événements déjà organisés dans le milieu, comme la fête d'Halloween et de Noël
- Partager le nombre d'heures de formation données par personne par année au niveau des entrepreneurs également
- Partager la masse salariale de la mine
- De continuer d'être transparents et réalistes face aux objectifs de réduction des émissions de GES
- D'échanger sur les préoccupations du milieu en lien avec l'arrêt temporaire des opérations

R23 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

Date : 18 juin 2025

Type de rencontre : régulière

OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

- Échanger sur :
 - La Biodiversité
 - Le Parc à résidus
- Présenter une mise à jour :
 - Des opérations
 - Des relations avec la communauté
 - Des suivis environnementaux
 - Des signalements
 - Du Projet des futures fosses
- Présenter les résultats du sondage d'évaluation des mécanismes d'échanges
- Valider le rappel annuel à venir de la PGS – Procédure de gestion des signalements

INFORMATIONS PRÉSENTÉES ET DISCUTÉES

- Mise à jour sur les opérations
 - Annonce de la continuité des opérations souterraines et reprise du développement
 - 6^e place à la compétition provinciale de sauvetage minier
- Suivis environnementaux
- Faits saillants TSM
 - Avancement des objectifs de performance
- Mise à jour sur les relations avec la communauté
 - Célébration du 5^e anniversaire de l'Entente de collaboration entre Hecla et la Première Nation Abitibiwinni
 - Le projet de garderie Les P'tits Berardi est finaliste aux Prix distinction de l'AMQ – Association minière du Québec
- Suivi des signalements
- Biodiversité
 - Réalisations de la dernière année
 - Collaborations régionales en cours
 - Intentions pour l'année en cours
 - Pratiques responsables
 - Mise en œuvre des engagements
 - Avancement des objectifs de performance
 - Opération Caribou
- Parc à résidus
 - Réalisations de la dernière année
 - Intentions pour l'année en cours
 - Mise en œuvre des engagements
- Projet des futures fosses
 - Précisions partagées quant à l'acquifère situé sous la Fosse Principale
 - Relocalisation de certaines infrastructures et principe de précaution
 - Travaux complémentaires de caractérisation terrain
- Validation du rappel annuel de la PGS

DÉCISIONS DU COMITÉ

Les participants ont décidé :

- Que la proposition d'indicateur de performance en lien avec les déversements est satisfaisante
- Que l'objectif de performance numéro 4 en lien avec les GES est raisonnable
- Que la proposition de rappel annuel de la PGS est appropriée
- Que l'Opération caribou d'Hecla Québec est proactive et satisfaisante

CONTRIBUTIONS CONCRÈTES DES MEMBRES

Les membres ont :

- Pu partager leurs questions et commentaires concernant la gestion de la biodiversité
- Eu l'opportunité de bonifier les mesures prévues au sein de l'Opération Caribou
- Porté un regard critique sur les pratiques en lien avec le parc à résidus
- Amené l'entreprise à s'engager à présenter au Comité les intentions de restauration en lien avec les infrastructures du Projet des futures fosses lorsqu'elles seront disponibles
- Eu l'opportunité d'informer les membres sur l'importance de la revégétalisation des bandes riveraines et partagé [un article de Radio Canada](#)¹ sur le sujet
- Participé au rayonnement des initiatives du milieu, comme le partage de la mise en place d'un [OBSERVATOIRE BAIE-JAMES](#)² mis en place avec l'UQAT et la publication d'une nouvelle infolettre par l'ARBJ à laquelle les membres peuvent s'inscrire [ici](#)³.

Les participants ont suggéré :

- De renommer la stratégie : Opération Caribou d'Hecla Québec
- D'ajuster le calendrier de travail 2026 pour tenter d'éviter le mois de juin

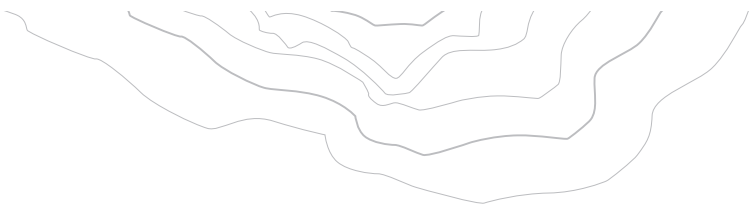
Les suggestions suivantes ont été mises en œuvre :

- De renommer la stratégie : Opération Caribou d'Hecla Québec
- Exploré les alternatives pour tenter d'éviter d'avoir à tenir une rencontre du Comité en juin
- Procédé au rappel annuel de la PGS selon les moyens convenus avec les membres
- Débuté la mise en œuvre des mesures prévues à l'Opération Caribou, validée auprès du Comité

¹ <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2170291/plantation-arbre-berge-riviere>

² <https://www.uqat.ca/recherche/observatoire-baie-james/>

³ <https://4955culturel.us7.list-manage.com/subscribe?u=00435c5eef30566a3ec60842f&id=f7f7741e87>



R24 – RENCONTRE RÉGULIÈRE

Date : 1^{er} octobre 2025

Type de rencontre : régulière

OBJECTIFS DE LA RENCONTRE

- Échanger sur :
 - La thématique restauration
 - Le Projet de la Halde EMCP
- Présenter une mise à jour :
 - Des opérations
 - Des relations avec la communauté
 - Des suivis environnementaux
 - Des signalements
 - Du Projet des futures fosses
- Bonifier la mise à jour annuelle des parties prenantes
- Valider la forme et le contenu du Rapport annuel 2025 du Comité
- Bonifier le Plan local de gestion de crise [PLGC] de la mine Casa Berardi
- Convenir du Plan de travail 2026

INFORMATIONS PRÉSENTÉES ET DISCUTÉES

- Frais de déplacement
 - Opportunité de remboursement pour les membres, incluant le gardiennage
- Mise à jour sur les opérations, relations avec la communauté et suivis environnementaux
- Faits saillants TSM
 - Avancement des objectifs de performance
- Échanges sur le Projet de la Halde EMCP
 - Rappel du projet et de sa raison d'être
 - Améliorations apportées au projet
 - Mesures de réduction des impacts potentiels, d'atténuation et de suivi
- Suivi des signalements
 - 9^e signalement reçu depuis la mise en place de la PGS
 - Mesures mises en place pour adresser la situation
 - Prochaines étapes convenues avec le requérant
- Plan de restauration
 - À quoi sert le Plan de restauration
 - Les réalisations depuis la dernière année
 - Les prochaines étapes
- Projet des futures fosses
 - Travaux complémentaires de caractérisation en cours
 - Avancement des entrevues pour bonifier la description du Milieu humain de l'ÉIE
 - Maintien des rencontres d'échanges et de suivis auprès de certaines parties prenantes
- Validation annuelle des parties prenantes
- Bonification du PLGC
- Validation du Calendrier de travail 2026

DÉCISIONS DU COMITÉ

Les participants ont décidé :

- Qu'ils sont d'accord avec le contenu proposé pour le Rapport annuel 2025 du Comité de liaison ainsi qu'avec les modalités de distribution de celui-ci
- Que les sujets d'intérêt proposés pour 2026 leur conviennent

CONTRIBUTIONS CONCRÈTES DES MEMBRES

Les membres ont :

- Pu partager leurs questions et commentaires concernant le projet de la Halde EMCP
- Porté un regard critique sur le contenu présenté en lien avec le Plan de restauration
- Amené l'entreprise à s'engager à utiliser le nouvel indicateur de performance en matière de gestion des déversements, dès 2026
- Participé à la mise à jour annuelle des parties prenantes et bonifié tant la liste que les sources d'information à consulter
- Eu l'opportunité de bonifier la proposition de contenu pour le Rapport annuel du Comité et le plan de diffusion de celui-ci
- Donné leur avis sur le calendrier de travail
- Choisi les sujets d'intérêt pour l'année suivante
- Amené l'entreprise à s'engager à fournir un effort supplémentaire pour revérifier les salles disponibles à VVB afin d'en trouver une qui réponde aux besoins du Comité de liaison

Les participants ont suggéré

- D'offrir les trousseaux Water Ranger, prêtées par l'OBVAJ, aux membres du Comité de liaison
- D'ajouter l'ONICSE - Observatoire national sur les incidences des émissions de contaminants sur la santé et l'environnement de l'UQAT et Carbone AT à la liste des parties prenantes d'Hecla Québec
- De bonifier la liste des sources d'information d'intérêt en ajoutant Aurores Info, la plateforme d'information du Nord-du-Québec, si elle n'y figure pas déjà
- De tenir au moins 2 rencontres par année à VVB

Les suggestions suivantes ont été prises en compte :

- Les prises d'otage et les rançongiciels ont été ajoutés aux risques couverts par le PLGC
- Un visuel pour le remplissage prévu de la Halde EMCP a été présenté
- L'ONICSE - Observatoire national sur les incidences des émissions de contaminants sur la santé et l'environnement de l'UQAT et Carbone AT ont été ajoutés à la liste des parties prenantes d'Hecla Québec
- Aurores Info, la plateforme d'information du Nord-du-Québec a été ajoutée à la liste des sources d'information d'intérêt utilisée pour la mise à jour annuelle des parties prenantes

6.4 DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

Comme exigé par le Règlement sur les substances minérales [...] de la Loi sur les mines, Hecla Québec doit partager le montant des dépenses engendrées en lien avec les activités du Comité, incluant celles reliées aux démarches entreprises pour prévenir ou régler les différends. Ces modalités sont aussi prévues dans les Règles de fonctionnement du Comité. Les dépenses en lien avec le Comité pour l'année 2025 sont présentées au tableau qui suit. À noter qu'aucun différend n'a été soulevé depuis le début des travaux du Comité.

POSTES BUDGÉTAIRES	MONTANTS
Dépenses de fonctionnement ■ Location de salle ■ Repas ■ Publications ■ Impressions	1500 \$
Honoraires professionnels	32 500 \$
Remboursement des frais de déplacement et/ou de gardiennage des membres	650 \$
TOTAL ANNUEL DES DÉPENSES	34 650 \$

7 ÉVALUATION DES MÉCANISMES D'ÉCHANGES DE LA MINE CASA BERARDI

Dans le cadre de l'initiative TSM – *Towards Sustainable Mining*, anciennement appelée Vers un développement minier durable, une évaluation des mécanismes d'échanges par le milieu est suggérée. Pour ce faire, un sondage est mené auprès des membres tous les deux ans et le plus récent a été mené en 2025. Toutefois à chaque année, une évaluation de la PGS - Procédure de gestion des signalements est réalisée avec les membres. De plus, le tour de table prévu à la fin de chaque rencontre [voir encadré qui suit] permet aux membres de porter un regard critique, évaluer et proposer des améliorations sur le fonctionnement du Comité de liaison, et ce, en continu.

Les résultats du sondage de 2025 démontrent que les mécanismes d'échanges de l'équipe de la mine Casa Berardi sont appréciés, efficaces et surtout adaptés aux spécificités du milieu.

TOUR DE TABLE - APPRÉCIATION DE LA RENCONTRE

Évaluer les mécanismes d'échanges à une fréquence donnée c'est bien. Prendre le pouls au fur et à mesure, c'est mieux! Pour ce faire, chaque rencontre du Comité est conclue par un Tour de table - Appréciation de la rencontre. De cette façon, chaque membre s'exprime sur son niveau de satisfaction face à la rencontre et son contenu. Cette troisième tradition permet de recueillir des pistes d'amélioration qui peuvent être mises en place dès la rencontre suivante. Les membres posent habituellement un regard critique sur la pertinence de l'information partagée, le niveau de vulgarisation du contenu, les informations d'intérêt qui auraient pu être incluses, les supports visuels utilisés, la durée de la rencontre, l'ordre des sujets abordés et la convivialité en général. En mettant ensemble nos idées, on réussit à maintenir les rencontres agréables, dynamiques et constructives pour tous.

SONDAGE D'ÉVALUATION DES MÉCANISMES D'ÉCHANGES 2025

ÉVALUATION DE LA PGS – PROCÉDURE DE GESTION DES SIGNALEMENTS

● Accessibilité pour les citoyens ● Diligence de l'entreprise ● Respect des requérants ● Écoute de l'équipe de la mine ● Atteinte des objectifs ● Appréciation générale	100 % des participants ont répondu très satisfaits
● Efforts d'inclusion lors de la diffusion ● Transparence de la reddition de comptes sur la gestion des signalements	67 % Des participants ont répondu très satisfaits 33 % des participants ont répondu satisfaits

COMMENTAIRE REÇU

- Très peu de signalements, et ceux reçus sont traités conformément à la PGS

ÉVALUATION DU COMITÉ DE LIAISON

● Accessibilité des rencontres ● Respect des membres ● Écoute de l'équipe de la mine	100 % des participants ont répondu très satisfaits
● Inclusion lors de la diffusion des travaux ● Diligence lors de la mise en œuvre des suivis et des engagements ● Équité dans la prise en compte des suggestions et des préoccupations ● Transparence dans les réponses aux questions soulevées ● Aisance des membres à pouvoir s'exprimer librement ● Atteinte des objectifs du Comité ● Appréciation générale	67 % Des participants ont répondu très satisfaits 33 % des participants ont répondu satisfaits

COMMENTAIRE REÇU

- Comité très dynamique, autant du côté d'Hecla que du côté des membres qui participent beaucoup!

8 DÉMARCHE VVB POUR UNE RELATION DE PROXIMITÉ

À la suite de préoccupations partagées par des membres du Comité, l'équipe de la mine Casa Berardi a mis en place une démarche afin de consolider sa relation de proximité avec les gens du secteur de Villebois et de Valcanton.

Cette démarche, mise en place en 2023, inclut entre autres :

- La distribution de cartes postales pour inviter les citoyens à utiliser les canaux d'échanges
- La mise en place d'une Infolettre électronique
- La tenue de Cafés Rencontres afin de créer un lieu d'échanges avec le milieu

Les objectifs visés par la démarche sont :

- Accroître la diffusion des informations relatives à la mine
- Offrir aux citoyens l'opportunité de venir à la rencontre de l'équipe d'Hecla, poser des questions et s'informer

Lors du Café Rencontre de décembre 2025, une quinzaine de personnes sont venues à la rencontre de l'équipe de la mine Casa Berardi lors de la soirée tenue à Villebois. L'occasion a été saisie pour discuter des suggestions partagées par le milieu précédemment, telles que présentées ci-dessous.

PRISE EN COMPTE DES SUGGESTIONS DES CITOYENS	
○ L'ajout de plus d'informations techniques durant les Cafés Rencontres à l'égard de la mine	● Fait via le niveau de détail présenté pour le Projet des futures fosses et la mise à jour des opérations
○ L'ajout de plus de supports visuels comme des cartes et des schémas	● Fait dans le cadre de la mise à jour du Projet des futures fosses et des retombées socioéconomiques
○ La distribution d'un sommaire annuel des retombées socioéconomiques de la mine	● Fait via la distribution d'un pamphlet expliquant les retombées pour l'année précédente

L'avancement et les retombées de la démarche continuent d'être discutés au sein du Comité. Parmi les éléments discutés, on compte entre autres :

- La réussite du Café Rencontre de décembre 2025
- Une visite du Centre de femme de Villebois qui a permis d'observer le support offert par l'organisme et l'ampleur du travail mis en œuvre pour la communauté
- L'activité de distribution de bonbons réalisée avec l'équipe d'Hecla a été très appréciée par les citoyens.
- La Démarche d'information-consultation du Projet des futures fosses a été validée à nouveau auprès du milieu, qui a confirmé qu'elle est toujours satisfaisante
- Tous sont d'accord pour dire qu'Hecla maintient sa relation de proximité en participant aux événements organisés par le milieu auxquels l'entreprise est invitée

9 PARTAGER LA CULTURE DE SÉCURITÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

Chaque année, Hecla met en place des initiatives afin de faire rayonner sa culture de sécurité au-delà du site minier. Comme chaque année, l'équipe de la mine Casa Berardi a pris soin de partager des dossards de visibilité aux bénévoles qui ont pris part à la Parade de Noël de La Sarre.

Ainsi, l'entreprise attire l'attention du milieu aux risques liés à la visibilité pour les automobilistes à l'égard des piétons. En plus d'avoir fait la joie des petits, la Parade a permis d'éveiller la conscience collective sur l'importance de la sécuritaire routière.

Comme nous avons un lien étroit avec les organismes du milieu, ceux-ci n'hésitent pas à venir emprunter ces dossards lorsqu'ils tiennent d'autres événements dans la communauté. Ces initiatives nous démontrent que la culture de sécurité est de plus en plus ancrée dans notre culture locale.

En plus d'offrir un service de raccompagnement tout à fait gratuit aux employés pour le retour à la maison après la grande soirée de Noël Casa Berardi chaque année, l'équipe a élargi cette initiative en 2025 à toutes les activités de son club social. Ainsi, nous souhaitons continuer à sensibiliser les membres de notre communauté, les employés, leurs conjoints, conjointes, familles et amis à l'importance de prévoir un retour à la maison sécuritaire en tout temps.



LES PARTAGES SANTÉ ET SÉCURITÉ OU ENVIRONNEMENT

Une autre tradition bien ancrée au sein du Comité est celle des partages SST et Environnement.

Hecla Québec se fait un point d'honneur de prendre le temps, et ce à chaque rencontre, d'offrir l'occasion aux membres du Comité de liaison de faire un partage en lien avec la santé et la sécurité ou encore avec l'environnement. Ainsi, des enjeux en lien avec des préoccupations ou des particularités saisonnières peuvent être abordés. En effet, qu'il s'agisse d'un rappel concernant l'importance du lavage des embarcations nautiques pour limiter la propagation des espèces exotiques envahissantes, ou encore des précautions à prendre en lien avec la conduite hivernale, les partages sont toujours bien accueillis et appréciés par les membres.

Il s'agit ici de l'un des exemples mis en place chez Hecla Québec au sein de ses employés pour renforcer la culture de sécurité et aider les employés à développer des habitudes qui leur permettront de travailler de manière sécuritaire. En effet, l'ensemble des rencontres tenues par les employés d'Hecla commence par un partage. Ainsi, tout le monde est activement impliqué dans les efforts de sensibilisation et le transfert de connaissances.

10 VERS UN DÉVELOPPEMENT MINIER DURABLE

Hecla Québec adhère à l'initiative TSM – *Towards Sustainable Mining*, issue de l'Association minière du Canada, qui a comme objectif d'assurer que toutes exploitations minières canadiennes respectent un haut standard de durabilité et de responsabilité, et ce, pour neuf Protocoles, soit :

- Relations avec les Autochtones et les collectivités
- Gestion du maintien de la biodiversité
- Planification de la gestion de crises et des communications
- Santé et sécurité
- Changements climatiques
- Gestion des résidus miniers
- Intendance de l'eau
- Milieux de travail équitables, diversifiés et inclusifs
- Prévention du travail des enfants et du travail forcé

L'objectif de l'initiative est de démontrer une amélioration continue du niveau de performance de l'entreprise pour chacun des Protocoles. En ce sens, l'équipe de la mine Casa Berardi est fière de pouvoir démontrer que depuis le premier audit externe réalisé en 2022, le niveau de performance de la mine a été amélioré pour 4 Protocoles et 2 atteignent déjà le niveau de performance le plus élevé. L'entreprise se démarque surtout au niveau du Protocole relations avec les autochtones et les collectivités, qui atteint le niveau AAA, soit le niveau de performance le plus élevé pour 3 des 5 indicateurs. L'équipe souhaite poursuivre son amélioration continue. Les résultats des audits annuels, qu'ils soient réalisés à l'interne comme à l'externe, continueront d'être présentés et discutés au sein du Comité de liaison.



11 LES OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE LA MINE CASA BERARDI

L'équipe de la mine Casa Berardi s'est dotée en 2023 d'objectifs de performance environnementaux. Ces objectifs ont ensuite été validés auprès du milieu. En plus de travailler de façon concertée avec plusieurs départements de la mine, l'équipe a aussi pris soin de présenter ces objectifs à l'ensemble des employés, aux entrepreneurs qui travaillent au site ainsi qu'aux parties prenantes. L'avancement et la progression vers l'atteinte de ces objectifs sont désormais présentés à chaque rencontre aux membres du Comité de liaison, puis rendus publics sur le site Web de l'entreprise. La présente section offre l'état d'avancement tel qu'il était à la fin du mois de décembre 2025.

11.1 GESTION DE LA BIODIVERSITÉ

1

OBJECTIFS

Consolider et améliorer la gestion des connaissances

- Rapatrier et gérer les connaissances
- Construire une base de données globale
- Produire une cartographie dynamique évolutive dans le temps à titre d'outil d'aide à la décision

AVANCEMENT

- Processus de sélection de l'information utile à avoir à la base de données complétée
- La base de données est construite et fonctionnelle
- Un étudiant à temps partiel a été embauché afin d'aider l'équipe avec la saisie de données
- Le processus de saisie de données est maintenant complété
- La cartographie dynamique est à venir

2

OBJECTIFS

Élaborer un système de gestion de la biodiversité

- Module qui sera ajouté au Système de gestion environnementale (SGE) de la mine Casa Berardi

AVANCEMENT

- En 2024, Le SGE de la mine Casa Berardi a été bonifié afin de répondre à la nouvelle norme corporative inspirée de ISO-14001
- Le module biodiversité du SGE est en cours

3

OBJECTIFS

Outiller les travailleurs pour signaler la présence d'espèces à statut sur le site afin de mieux comprendre leur utilisation du site minier

- Les actions à venir pourraient inclure un calepin d'identification des espèces à statut
- Une Procédure de notification des observations
- Une Fiche d'observation
- Des balises pour l'intégration des observations à la base de données

AVANCEMENT

- Activités d'information et sensibilisation réalisées auprès des employés :
 - Deux infolettres environnement ont été partagées sur les espèces à statut en août et septembre 2023
- Les travailleurs sont déjà invités à déclarer leurs observations d'espèces à l'équipe environnement
- Collaboration confirmée avec Pikogan pour un Calepin de fiches descriptives conjoint qui inclut le nom des espèces en anishnabemowin pour saisir une occasion de partage interculturel
- Les fiches descriptives des espèces à statut sont complétées
- Les balises pour l'intégration des données à la base de données sont complétées
- Les outils en lien avec la Procédure de notification ont été mis en place et testés
- Les observations reçues seront intégrées à la base de données
- Un lancement officiel du Calepin est à venir

11.2 GESTION DE L'EAU

1

OBJECTIFS

Réduire de 5 % mensuellement le volume d'eau de dénoyage pompé sous terre en améliorant le colmatage des fuites de juillet 2024 à décembre 2025

AVANCEMENT

L'objectif a été atteint 11 mois sur 15, soit 73 % du temps

- Réduction de 1, 7 % en juillet
- Réduction de 4 % en août
- Réduction de 4 % en septembre
- Réduction de 9 % en octobre
- Réduction de 7 % en novembre
- Réduction de 7 % en décembre
- Réduction de 10 % en janvier
- Réduction de 9 % en février
- Réduction de 3 % en mars
- Réduction de 6 % en avril
- Réduction de 7 % en mai
- Réduction de 10 % en juin
- Réduction de 5 % en juillet
- Réduction de 10 % en août
- Réduction de 8 % en septembre
- Réduction pour octobre, novembre et décembre 2025 à venir

2

OBJECTIFS

Créer un Groupe de travail (GDT) interne sur la gestion de l'eau pour maximiser la synergie entre les départements

AVANCEMENT

- Le GDT a été mis en place en septembre 2023
- 10 rencontres ont été tenues depuis sa création
- Exemple de réalisation : enfouissement de la conduite d'eau propre ouest-est
- Ses travaux se poursuivent

3

OBJECTIFS

Améliorer la collecte de données en lien avec notre consommation d'eau

AVANCEMENT

- Des améliorations potentielles sont discutées au sein du GDT
- L'ajout d'un débitmètre pour mesurer la consommation d'eau propre à l'usine a été sélectionné
- L'équipement a été commandé et reçu
- Installation et branchement du débitmètre finalisé
- Création d'un document de suivi journalier des eaux pompées par toutes les composantes du site

11.3 GESTION DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET DES GES

1

OBJECTIFS

Continuer à réduire nos GES

- Réduction de l'usage du diesel
- Baisse de 70 000 L de diesel par mois soit 2 515 tonnes de CO₂eq annuellement
- Possible grâce à l'amélioration du procédé de traitement à l'usine de façon à éliminer le concassage secondaire

AVANCEMENT

- Amélioration du procédé de traitement complété
- Démobilisation des équipements complétée
- Le concassage secondaire a été éliminé
- Le projet est complété à 100 %

2

OBJECTIFS

Poursuivre notre transition énergétique

- Transition du diesel à l'hydroélectricité
- Baisse de 72 000 L de diesel par année soit 200 tonnes de CO₂eq
- Possible grâce au changement de source d'énergie utilisée pour la ligne de dénoyage de la fosse 160

AVANCEMENT

- La ligne de dénoyage et le conteneur avec la pompe électrique sont installés
- De nouveaux panneaux électriques ont été reçus et restent à être installés pour finaliser la transition
- Tous les équipements électriques spécialisés commandés ont été reçus au site en novembre 2023
- La modification de l'unité de pompage a été faite en février 2024
- Les installations ont été complétées au printemps 2024
- Le projet est complété à 100 %

3

OBJECTIFS

Amélioration continue de nos suivis et de notre gestion

- Acquisition de données locales de température et de précipitation
- Possible grâce à l'installation d'équipements de suivi pour les précipitations
- Permettra de comparer avec les données d'Ouranos et de l'Atlas Climatique Canada
- Et de raffiner nos modèles de prédiction des impacts potentiels des changements climatiques

AVANCEMENT

- Des soumissions ont été demandées et reçues pour deux nouvelles stations météo au site
- Les stations météo ont été choisies, commandées et reçues au site
- L'installation des stations est complétée
- Une visite de site avec le fournisseur est à venir pour former l'équipe
- La comparaison des données réelles avec celles d'Ouranos est à venir
- Le raffinement de nos modèles de prédiction est à venir

4

OBJECTIFS

Renouveler notre adhésion volontaire au programme de GDP – Gestion de pointes d'Hydro-Québec

- Signer un nouveau contrat d'ici la fin 2025
- Augmenter notre participation à 75 % des défis offerts
- Par année
- À partir de l'hiver 2025-2026
- Se fixer une cible de réduction moyenne par défi en kilowattheure
- D'ici la fin de l'année 2025

AVANCEMENT

- Renouvellement de l'adhésion au programme de GDP
 - Signature du contrat avec Hydro-Québec
- Fixer la cible de réduction moyenne par défi
- Bien communiquer les intentions en matière de défis participés et de cible de réduction moyenne
- Calculer l'atteinte de la cible de 75 % des défis participés durant l'année

12 PERSPECTIVES 2026

En 2026, le calendrier de travail prévoit quatre rencontres considérant le Projet des futures fosses. Le rôle du Comité de liaison sera de faire valoir les intérêts et les préoccupations du milieu concernant les sujets suivants :

- L'utilisation du territoire
- La gestion de l'eau
- La gestion des GES et CC
- Les retombées socioéconomiques
- La biodiversité
- Le parc à résidus
- Le plan de restauration
- Le Projet des futures fosses

Le Comité sera aussi appelé à participer à la Démarche d'information-consultation liée aux impacts potentiels du Projet des futures fosses, les mesures identifiées pour les réduire, les atténuer et les suivre.



Si vous avez des commentaires en lien avec les Rapports annuels du Comité de liaison, contactez-nous par courriel à l'adresse communications@orezone.com

13 REMERCIEMENTS

L'équipe de la mine Casa Berardi tient à exprimer sa sincère gratitude envers les membres du Comité de liaison pour leur précieux engagement. Merci d'être au rendez-vous et de contribuer à un climat d'échanges constructif, année après année.

Parce que nous partageons tous cette vision d'un futur durable et responsable, votre généreux dynamisme durant les rencontres du Comité alimente notre désir de continuer à naviguer parmi les défis. Vos contributions nous permettent de continuer à améliorer les pratiques de la mine, en plus de maximiser les retombées positives pour le milieu.

Saisissons cette occasion annuelle pour rendre hommage une fois de plus à madame Isabelle D'Amours, directrice générale de la Ville de La Sarre jusqu'à 2024, qui a été membre du Comité depuis ses débuts. Madame D'Amours disait toujours que le Comité de liaison - Mine Casa Berardi était son comité préféré, ce qui continuera de faire la fierté de tous et de toutes. On dit encore aujourd'hui de madame D'Amours qu'elle a toujours misé sur l'intelligence collective. Les membres du Comité peuvent donc être fiers et fières de commémorer ces années de collaboration avec elle en continuant à innover et à avancer ensemble de façon unie et créative.

Remerciements à M. Sylvester Trapper pour avoir accueilli le Comité à Pikogan en avril.

Une grande reconnaissance à Mme Émilie Alain qui tiré sa révérence après trois belles années de collaboration au sein du Comité. Sa générosité et son dynamisme vont demeurer dans la mémoire des membres, qui te souhaitent bonheur et succès dans tes futurs projets.

Merci à Mme Avril Jobin et à M. Stéphane Gosselin de l'équipe de la mine Casa Berardi pour leur contribution aux rencontres de juin et d'octobre.

Au plaisir de continuer cette précieuse collaboration avec vous.







